

PROFIL DE POSTE EDUCATEUR DE PREVENTION SPECIALISEE

Rapprochement métier CNFPT : *07/D/22 Travailleur social*

Titre/Métier

- Educateur de prévention

Cadre d'emplois

- Cadre d'emplois des Assistants Socio-Educatif
- Catégorie A de la Filière Sanitaire et Sociale

Service d'affectation

- Direction Prévention et Tranquillité Publique
- Service Prévention Spécialisée

Missions

- Participer à la construction de diagnostic partagé et des projets de territoire
- Participer et accompagner les actions éducatives des partenaires sociaux
- Favoriser, soutenir, accompagner l'insertion scolaire, sociale et professionnelle des jeunes
- Créer les conditions pour que les personnes, les familles et les groupes aient les moyens d'être acteurs de leurs projets
- Renforcer les liens sociaux et les solidarités dans les lieux de vie
- Inscrire les actions dans le cadre des politiques publiques territoriales

Position hiérarchique

- Les éducateurs de prévention sont placés sous la responsabilité directe du Directeur

Relations fonctionnelles

- Relation permanente et coopération avec l'ensemble des autres travailleurs sociaux et associations
- Relation avec l'ensemble des services de la collectivité
- coopération avec les acteurs publics et privés en matière de logement (Vendée Habitat, Oryon, ...), santé (secteur CMP, CPAM, ...), éducation nationale, insertion (Mission Locale, ANPE, ...)
- Participation dans les instances partenariales liées aux dispositifs (CLSPD, Contrat de Ville, PRE, ...)

Principales responsabilités

- Activités définies, suivies et évaluées par le supérieur hiérarchique
- Relative autonomie dans l'organisation du travail, le choix des méthodes et les modalités d'intervention (permanence, rendez-vous, ...) et la constitution du partenariat professionnel
- Gestion souple du temps de travail
- Force de proposition auprès des supérieurs hiérarchiques et des élus
- Respect des règles de confidentialité

Compétences/qualités requises

- Large autonomie fonctionnelle requérant organisation, disponibilité et réactivité
- Contribution à l'efficacité de la prévention sur les quartiers prioritaires de La Roche-sur-Yon
- Esprit d'initiative
- Sens de l'écoute et aptitude au travail partenarial
- Grande disponibilité calquée sur les horaires où la jeunesse est disponible

Lieu d'embauche

- Quartiers Liberté et Vallée Verte (quartiers prioritaires)

Contraintes et difficultés

- Déplacements réguliers à pied ou en voiture
- Interventions en soirée et le week-end
- Participation à des séjours dans l'hexagone ou à l'étranger
- Garant du respect des règles de confidentialité

Horaires

- 35 heures par semaine
- Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service et dans le respect du protocole sur l'aménagement du temps de travail.

Avantages liés au poste

- IFSE groupe 3
- CNAS/COSEL