

PROFIL DE POSTE

Directeur des Systèmes d'Information et du Développement Numérique

Titre/Métier

Directeur des Systèmes d'Information et du Développement Numérique

Cadre d'emplois

Cadre d'emplois des attachés

Service d'affectation

Direction des Systèmes d'Information et du Développement Numérique

Missions

- Organiser et piloter les outils informatiques de la Ville, de l'Agglomération, du CCAS et des écoles
- Gérer, animer et coordonner les services de la Direction des Systèmes d'Information et du Développement Numérique
- Planifier et optimiser le système d'information de la collectivité
- Réaliser la mutualisation de la Direction à l'échelle des communes de l'Agglomération
- Suivre l'aménagement numérique du territoire en relation avec les opérateurs
- Développer le projet « Territoire Intelligent » en relation avec l'ensemble des Directions métiers.
- Conduire et animer la stratégie de développement numérique de l'Agglomération, et notamment prendre en charge l'animation numérique du territoire, en particulier l'organisation de l'Innovation Week et les événements de la Loco Numérique, en relation avec la Direction du Développement Economique.

Position hiérarchique

Rattaché au Directeur Général Adjoint du Pôle Gestion Ressources.

Relations fonctionnelles

En interne :

Avec l'assistante de direction

Avec les responsables des services de la direction

Avec la Direction générale et les comités de pilotage

Avec l'ensemble des services et élus municipaux

Avec les Maires et Directeurs Généraux des Services des communes de l'Agglomération

En externe :

Avec les Directeurs des écoles publiques

Avec les fournisseurs

Avec les opérateurs de télécommunication

Avec les entreprises du territoire, pour la stratégie et l'aménagement numériques

Avec la SAEM ORYON pour l'organisation de l'Innovation Week

Principales responsabilités

- Responsabilité du personnel (animation, organisation du travail, coordination,...) et du budget
- Définition et analyse des besoins des directions
- Définition de la stratégie informatique de la collectivité, et notamment la mutualisation des outils à l'échelle de l'Agglomération
- Pilotage des grands projets numériques
- Modernisation de l'architecture informatique et des outils numériques de la collectivité
- Définition et mise en place des systèmes applicatifs adaptés aux besoins
- Sécurisation du système d'information
- Refonte de l'informatisation des écoles de la Ville de la Roche-sur-Yon
- Suivi de l'aménagement numérique du territoire en relation avec les opérateurs et les élus
- Animation de la stratégie numérique de l'Agglomération
- Mise en place d'un projet « Smart City » et « Open Data »

Compétences/qualités requises

<u>Savoir- Faire</u>	<u>Savoirs</u>
<u>Responsabilité du personnel</u>	
⇒ Avoir managé une équipe technique numérique aux profils diversifiés, avoir managé un support technique	⇒ Méthode ITIL, Management d'équipe
<u>Pilotage de projets numériques</u>	
⇒ Avoir piloté des projets numériques d'envergure, notamment en matière d'aménagement numérique et d'équipement informatique scolaire	⇒ Management de projet
<u>Modernisation des outils et pratiques numériques</u>	
⇒ Avoir conduit des modernisations réussies en matière d'IT (outils métiers, infrastructure, pratiques numériques,...)	⇒ Conduite de changement
<u>Réalisation d'un Stratégie de Développement Numérique du Territoire</u>	
⇒ Avoir animé des stratégies territoriales dynamiques en matière de développement numérique territorial à destination des entreprises, savoir dialoguer avec les opérateurs en matière d'infrastructures de télécommunication.	⇒ Connaissance des infrastructures et modèles des opérateurs, compétences en développement économique numérique
⇒ Avoir piloté l'organisation d'événements numériques d'envergure.	⇒ Connaissance des acteurs et partenaires. Capacité à gérer des événements et à communiquer.

Démarche qualité

- Participe aux formations
- Participe à l'application de la démarche
- Participe à la diffusion, à l'information de la démarche
- Participe aux réflexions d'amélioration continue
- S'assure de la conformité au référentiel
- Participe à la rédaction et la mise à jour des procédures
- Exerce les fonctions de management de la démarche
- Exerce les fonctions de suivi de la démarche

Contraintes liées au poste

Grande disponibilité
Astreinte technique planifiée ou ponctuelle

Lieu d'embauche

19, rue Pierre Berezgovoy – La Roche-sur-Yon

Horaires

35 heures par semaine
Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service et dans le respect du protocole sur l'aménagement du temps de travail.

Avantages liés au poste

Régime indemnitaire groupe 1
CNAS/COSEL