

## RESPONSABLE DU SERVICE PREVENTION ET SOUTIEN A DOMICILE

Titre/Métier

Responsable du service prévention et soutien à domicile (parcours de vie des aînés)

Cadre d'emplois

Catégorie A – Filières Médico-Sociale, Sociale ou Administrative  
Cadre d'emplois des conseillers socio-éducatif, cadres de santé territoriaux ou attachés territoriaux

Service d'affectation

Direction de l'autonomie  
Lieu d'affectation : Espace Entour'âge – 29 rue Anatole France – La Roche-sur-Yon  
Déplacements réguliers sur l'agglomération yonnaise, occasionnels sur la Vendée ou la Région.

Position hiérarchique

Rattaché au directeur de l'autonomie

Missions

- **Veiller au développement d'une offre de soutien à domicile adaptée aux besoins sociaux** en apportant aux élus conseils et propositions pour renforcer la pertinence des réponses proposées et anticiper les évolutions attendues
- **Fédérer les partenaires** pour rechercher les meilleures réponses à proposer et à développer pour faire face au vieillissement de la population
- **Développer la démarche d'animation et de prévention de la maison des aînés et des aidants** dans une préoccupation de cohérence globale et d'attention aux personnes

Relations fonctionnelles

### En interne avec :

- Le directeur de l'autonomie et les élu(e)s concerné(e)(e)s
- Les agents du service prévention et soutien à domicile
- Les services et établissements de la direction de l'autonomie et les autres services transversaux de la collectivité (notamment mobilité, accessibilité, sociaux, communication ...)

### En externe avec :

- Les professionnels et organismes partenaires : Département (dont MAIA), associations, tout intervenant du secteur gérontologique, du soutien à domicile, de l'animation (maisons de quartier, CCAS...), de la prévention (IREPS, SIEL Bleu, caisses de retraite et mutuelles...)
- Les structures de retraités
- Les représentants des retraités et des proches-aidants
- Les partenaires institutionnels et financiers : Département, ARS, CARSAT, Gérontopôle...

Principales responsabilités

**Globalement, contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de soutien à domicile développée par La Roche-sur-Yon Agglomération pour répondre au défi de la transition démographique et de la longévité (vieillesse de la population et gérontocroissance) :**

- Etre force de propositions pour l'élaboration d'une politique gérontologique locale : contribution à l'élaboration et au suivi du schéma directeur « autonomie et santé » de La Roche-sur-Yon Agglomération

- Se saisir des nouvelles opportunités en fonction notamment des évolutions législatives et réglementaires (loi « grand âge et autonomie », « Ségur de la santé »)
- Développer la démarche « Territoire Ami des aînés » et s'engager dans l'obtention du label « Ami des Aînés »
- Animer et/ou représenter le service prévention et soutien à domicile dans les diverses instances locales, départementales, régionales, voire nationales, et notamment :
  - Conseil d'Administration et commissions du Centre intercommunal d'action sociale
  - Instance locale de gérontologie / Observatoire gérontologique
  - Comités de pilotage (internes et externes) : Ville amie des aînés, Comité des usagers, Monalisa...
  - Collectif des chargés de prévention de Vendée

**Accompagner le parcours de vie des retraités (et particulièrement sur le plan de la santé et de l'accès aux soins), qu'ils soient actifs, fragiles ou en perte d'autonomie, en favorisant les conditions d'un soutien à domicile de qualité et accessible à tous :**

- Contribuer à l'émergence de solutions aux difficultés de recrutement du secteur médico-social et sanitaire
- Suivre le développement des projets d'habitats dits intermédiaires (adaptés/inclusifs)
- Orienter les demandes d'adaptation des logements individuels
- Développer la dynamique partenariale et d'appui aux acteurs du soutien à domicile
- Participer au développement de dispositifs innovants de soutien à domicile (faciliter et/ou renforcer le soutien à domicile pour les personnes en perte d'autonomie)
- Observation des besoins et ingénierie de projets (création de nouveaux services en gestion directe ou déléguée, élaboration de conventions d'objectifs et de moyens avec le secteur associatifs, secours financiers pour diminuer le reste à charge des usagers, ...)

**Conduire l'animation de l'équipement Maison des aînés et des aidants (« Espace Entour'Age ») dans le cadre des objectifs fixés par le Conseil d'Agglomération et des missions s'y rattachant :**

- Conception et mise en œuvre de la « feuille de route » de la Maison des aînés et des aidants
- Conception et mise en œuvre d'un programme annuel d'activités d'animation et de prévention à destination des retraités, des personnes isolées et des proches-aidants
- Organisation de l'accueil des usagers (Information – conseil – orientation, « réponse accompagnée pour tous »)
- Démarches d'animation, de prévention de l'apparition des fragilités et de la perte d'autonomie, de promotion de la santé individuelle et collective
- Assurer la gestion administrative, financière du service et le management de l'équipe
- Suivi des projets et des conventions

Compétences/qualités requises

**Professionnelles :**

- Bonne connaissance des retraités et des personnes âgées, du secteur gérontologique
- Bonnes connaissances en santé publique, en prévention et promotion de la santé
- Aptitude à encadrer et manager
- Compétences dans la conduite de projets, la méthodologie du « développement du pouvoir d'agir »
- Appétence pour le travail partenarial
- Sens de l'organisation et de la communication.

**Personnelles :**

- Ecoute, diplomatie, sens de la médiation
- Rigueur, constance et disponibilité
- Vision positive du vieillissement, créativité

Contraintes et difficultés

- Nécessité de réactivité et d'anticipation.
- Disponibilité en fonction des contraintes d'organisation.

Horaires

35 heures par semaine

Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service

Avantages liés au poste

Régime indemnitaire afférent à la collectivité (suivant le grade du candidat retenu)

Prime annuelle

Participation employeur à la prévoyance et au contrat de mutuelle labélisé

CNAS/COSEL

**N.B. : le service prévention et soutien à domicile sera transféré au Centre Intercommunal d'Action Sociale au 1<sup>er</sup> janvier 2022**