

## PROFIL DE POSTE

### Chef de projet informatique – Spécialisé logiciels Finances et R.H

#### Titre/Métier

Chef de projet informatique – Spécialisé logiciels Finances et R.H

#### Cadre d'emplois

Catégorie B – Filière technique  
Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

#### Service d'affectation

Pôle Gestion Ressources  
Direction des Systèmes d'Information et Développement du Numérique  
Service Etudes et suivi des logiciels métiers

#### Missions

Pilote les projets informatiques, dont ceux en lien avec la gestion financière et la commande publique, en conformité avec les référentiels établis par et pour les directions métier.

Intervient dans l'intégration ou la mise en place des nouvelles applications et dans la maintenance des applications existantes.

Organise le travail avec le groupe de projet, en contrôle la qualité, les performances, le coût et les délais.

#### Position hiérarchique

Sous la responsabilité du chef de service « Etudes et Suivi des Logiciels Métiers »

#### Relations fonctionnelles

- Contacts permanents avec la direction des Finances et de la commande publique ;
- Contacts permanents avec les éditeurs logiciels ;
- Contacts permanents avec les utilisateurs pendant la durée des projets ;
- Contacts réguliers avec la Trésorerie Publique ;
- Relations avec les responsables techniques, le responsable des études et le directeur des Systèmes d'Information et du Développement Numérique.

#### Principales responsabilités et activités

##### **Missions :**

- Gestion du portefeuille d'applications métiers – Finances et commande publique ;
- Gestion de portefeuilles d'applications métiers par roulement avec les autres chefs de projets ;
- Support technique auprès des utilisateurs des applications métiers.

##### **Activités :**

- Pilotage et conduite de projet d'informatisation ;
- Maintien en conditions opérationnelles des applications et plateformes ;
- Assistance à la maîtrise d'ouvrage opérationnelle ;
- Intégration d'applications ;
- Contrôle de la qualité des services rendus.
- Veille et observation sectorielle.

Compétences/qualités requises

SAVOIRS-FAIRE :

- Évaluer les enjeux et les risques (techniques, financiers, organisationnels) d'un projet informatique ;
- Participer à la définition des processus métiers et à l'étude d'impact sur l'organisation et les activités ;
- Réaliser des études d'opportunité et de faisabilité ;
- Définir les spécifications techniques détaillées à partir de l'expression des besoins ;
- Élaborer le cahier des charges et le calendrier de réalisation ;
- Définir les ressources nécessaires ;
- Participer aux comités de pilotage ;
- Opérer des choix techniques en matière de logiciels ;
- Organiser le déroulement du projet et planifier les travaux de développement ;
- Mettre en œuvre des progiciels (paramétrage, reprise de données, interfaces, développements...)
- Gestion des relations avec les éditeurs ;
- Réaliser des tests des programmes et des prototypes ;
- Participer à la conduite du changement ;
- Évaluer les projets ;
- Identifier et corriger les dysfonctionnements ;
- Assurer l'assistance de niveau 2 (expertise, problèmes complexes, etc.) ;
- Assurer la maintenance corrective ;
- Assurer la maintenance évolutive et la gestion des changements ;
- Assurer l'intégrité des bases de données logicielles, et la qualité de leur sauvegarde
- Rédiger la documentation (guides, modes opératoires, etc.).

SAVOIRS:

- Fonctionnement des collectivités territoriales ;
- Finances publiques ;
- Procédures d'achat public.

SAVOIRS-ETRE :

- Qualités relationnelles,
- Esprit d'équipe,
- Autonomie,
- Sens de l'organisation,
- Confidentialité,
- Patience,
- Sens du service public et de l'accueil.

Lieu d'embauche

Direction des Systèmes d'Information et du Développement Numérique,  
Service « Systèmes, Réseaux et Utilisateurs »,  
19 rue P. BEREGOVOY, Bât. A, La Roche-sur-Yon.

Contraintes et difficultés

Travail d'équipe.  
Interventions ponctuelles en dehors des heures de fonctionnement des services.

Horaires

35 heures par semaine  
Horaires variables et modulables en fonction des besoins du service

Avantages liés au poste

Traitement de base + régime indemnitaire  
Prime annuelle  
Participation employeur à la prévoyance et contrat de mutuelle labellisé