

## Profil de poste

# Psychologue en EHPAD

## Poste à 30%

### **TITRE / METIER**

Psychologue en EHPAD

### **CADRE D'EMPLOI**

Catégorie A – filière médico sociale  
Cadre d'emploi des psychologues territoriaux

### **SERVICE D'AFFECTATION :**

Direction Autonomie

### **LIEU D'EMBAUCHE :**

EHPAD St André d'Ornay

Le psychologue est placé sous la responsabilité hiérarchique du directeur de l'établissement

### **MISSIONS :**

Les missions suivantes sont variables en fonction des projets d'établissement de chaque résidence et sont exercées sous l'autorité du directeur de l'établissement.

- Accompagnement des équipes dans la prise en soins des résidents désorientés ou souffrant de troubles psychologiques
- Participation à l'évaluation des résidents
- Accompagnement des équipes d'une manière générale
- Collaboration aux projets d'établissement
- Conseiller des directeurs dans d'éventuelles prises de décisions concernant les résidents

### **CONDITIONS D'EXERCICE**

- Exerce son activité dans un établissement qui offre aux personnes âgées valides, ou en perte d'autonomie, un logement, des services et des loisirs leur permettant de conserver leur liberté individuelle en bénéficiant des services d'un personnel qualifié.
- Obligation de respecter le règlement intérieur des résidences pour personnes âgées
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Respect du code de déontologie et du secret partagé

### **CONTRAINTES ET DIFFICULTES DU POSTE :**

- Gestion de tensions et d'agressivité éventuelles
- Disponibilité

### **RELATIONS FONCTIONNELLES :**

***Au sein de l'établissement avec :***

- Le directeur
- L'infirmier coordonnateur
- L'ensemble du personnel de l'établissement

- Les résidents et leurs familles
- Le médecin coordonnateur

**A l'extérieur de l'Etablissement avec :**

- L'ensemble des professionnels de santé (médecins, kiné, pharmaciens, laboratoires, infirmiers libéraux, psychologues du réseau gérontologique, etc...)
- La direction Action Sociale, Santé, Solidarité
- La direction des ressources humaines (médecin du travail, gestion....)

**ACTIVITES :**

**Principales**

- Entretien avec les résidents, évaluation, bilan et proposition d'action à mettre en place
- Participation à l'élaboration des projets de vie individualisés
- Analyse de pratiques
- Ecoute des résidents et familles avec orientation vers des intervenants extérieurs si besoin
- Participation à la démarche qualité et à la vie de l'établissement

**Spécifiques :**

- Participation à la formation du personnel
- Travail en partenariat avec les psychologues du réseau gérontologique local
- Veille sectorielle

**COMPETENCES, QUALITES REQUISES ET RESPONSABILITES**

**Savoir-faire et savoirs :**

- Maîtriser la psychologie gérontologique
- Connaître les techniques de conduite d'entretien et d'animation de groupe
- Posséder des notions de médecine et neurologie
- Maîtriser les techniques et outils du diagnostic
- Observer, écouter et analyser
- Développer les pratiques de bienveillance
- Transmettre des connaissances
- Produire des écrits professionnels
- formation Snoezelen obligatoire

**Savoir-être :**

- Aptitude au travail pluridisciplinaire
- Discrétion et neutralité
- Capacités relationnelles
- Disponibilité

**Autonomie et responsabilité**

- Autonomie relative dans l'organisation du travail
- Respect de la déontologie et du secret partagé.

**REGIME INDEMNITAIRE**

- Régime indemnitaire afférent à la collectivité
- CNAS/COSEL
- Prime annuelle